



SORAINEN

Vienota sporta
nevalstiskās
pārstāvniecības
modeļa izveides
analīze

ZAB Sorainen SIA
Rīga

29.03.2022.

Darba uzdevums



Atsaucoties uz Biedrības «Latvijas sporta federāciju padome» (**LSFP**) un ZAB Sorainen SIA vienošanos Nr. 71905 par juridisko pakalpojumu sniegšanu un mums iesniegto prezentāciju «Sporta pārvaldības nākotnes modelis», kas izstrādāta laikā no 01.10.2021. līdz 21.10.2021, esam veikuši iecerētā sporta nevalstiskās pārstāvniecības modeļa (**“Sporta Modelis”**) izveides analīzi ar mērķi izstrādāt:

- būtisko soļu plānu Sporta Modeļa izveidei - norādot svarīgākās veicamās darbības no juridiskā viedokļa, lai nonāktu no esošās situācijas līdz nākotnē iecerētajam modelim (vai pēc būtības panāktu iespējami tuvu risinājumu pašreiz iecerētajam modelim), taču, atstājot ārpus darba apjoma mazāk nozīmīgus soļus/darbības, kuru precīzai aprakstīšanai/plānošanai nepieciešama papildus analīze. Pēc iespējas esam norādījuši šādu papildus analizējamo jautājumu loku, un riskiem saistībā ar Modeļa izveidi, kuru analīzei nepieciešama papildus analīze.
- sagatavot priekšlikumu par Sporta Modeļa pārvaldību – ar to saprotot, priekšlikumu par to kā būtu izveidojama Sporta Modeļa (vienotās organizācijas) pārvalde, proti, pārvaldes institūcijas, to kompetence, lēmumu pieņemšanas kārtība, biedru statuss un viņu tiesības, lai, ņemot vērā, esošos juridiskos ierobežojumus un labas pārvaldības pamatprincipus un Sporta Modeļa izveides mērķus, nonāktu pie maksimāli optimāla risinājuma.

Darba uzdevumā neietilpst nodokļu analīze, vai arī jebkādu dokumentu redakciju izstrāde.

Darba uzdevuma ietvaros tika veikta reorganizācijas procesa un pārvaldības jautājumu analīze balstoties uz Latvijas Republikā spēkā esošajiem tiesību aktiem uz 29.03.2022 un uz Olimpisko Hartu.

Šis dokuments ir konfidenciāls un ir paredzēts tikai LSFP lietošanai. To nav atļauts iesniegt citām personām, izņemot Izglītības un zinātnes ministriju, citēt vai atsaukties uz to jebkādos publiskos dokumentos vai iesniegt jebkādās iestādēs bez mūsu rakstiskas piekrišanas.

Motivācija Sporta Modeļa izveidei



Sporta Modeļa iniciatīva paredz apvienot ar sportu saistītās organizācijas vienotā juridiskā struktūrā.

Sporta Modeļa ietvaros, uz LSFP un biedrības Latvijas Olimpiskā komiteja (**LOK**) bāzes, tiek plānots izveidot vienu sporta nozares pārvaldības «jumta» organizāciju, ar mērķi - panākt labāku un efektīvāku sporta pārvaldību un nozares sadarbību ar valsti.

Sporta Modelim tika izvirzīti vairāki mērķi/uzdevumi:

- pārvaldības caurspīdīgums un vienkāršība;
- efektivitāte sadarbībā ar valsti un sporta federācijām;
- vienota finansējuma avotu apguve un aktīvu pārvaldība;
- ieviešanas iespējamība.

Sporta Modeļa īstenošana



No juridiskā viedokļa, Biedrību un nodibinājumu likums ļauj reorganizācijas ceļā apvienot biedrības.

Apvienošanu var veikt:

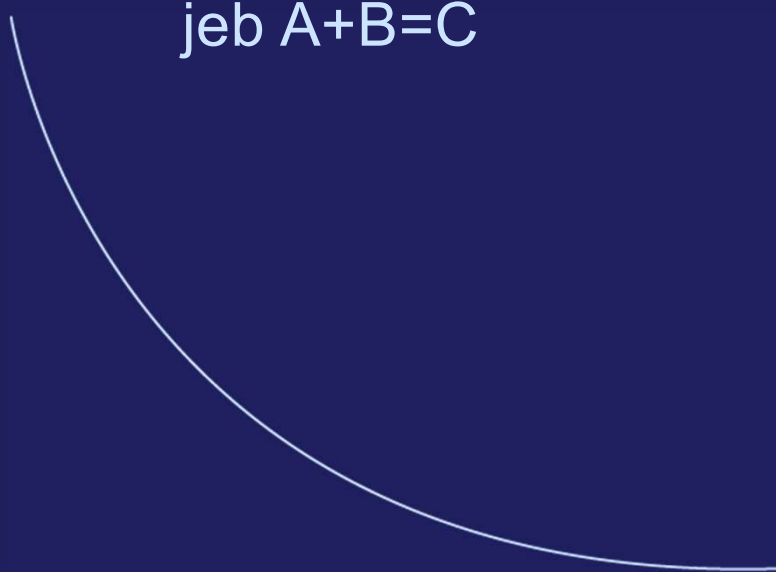
- (1) **pievienošanas ceļā** (viena biedrība tiek pievienota otrai, t.s. $A+B=B$), vai arī
- (2) **saplūšanas ceļā**, kad biedrības tiek apvienotas un rezultātā tiek izveidota jauna biedrība (t.s. $A+B=C$), kuras darbībā dažādos statusos var iesaistīties sporta federācijas un ar sportu saistītas citas personas.

Reorganizācija, veicot LSFP un LOK apvienošanu saplūšanas ceļā un rezultātā nonākot pie jaunas organizācijas, ļauj sasniegt Sporta Modelim izvirzīto mērķi.

Biedrību un nodibinājumu likums sniedz strukturētu un paredzamu tiesisko ietvaru reorganizācijas īstenošanai, tādā veidā dodot palīdzību gan biedriem, gan arī, piemēram, kreditoriem par procesa paredzamību un drošību.

Tieši likuma ietvara esamība, mūsuprāt, varētu stiprināt reorganizācijas procesā iesaistīto pušu, tai skaitā sadarbības partneru, uzticēšanos un palīdzību plānotajām izmaiņām sporta pārvaldības modelī.

Apvienošana saplūšanas ceļā, jeb $A+B=C$



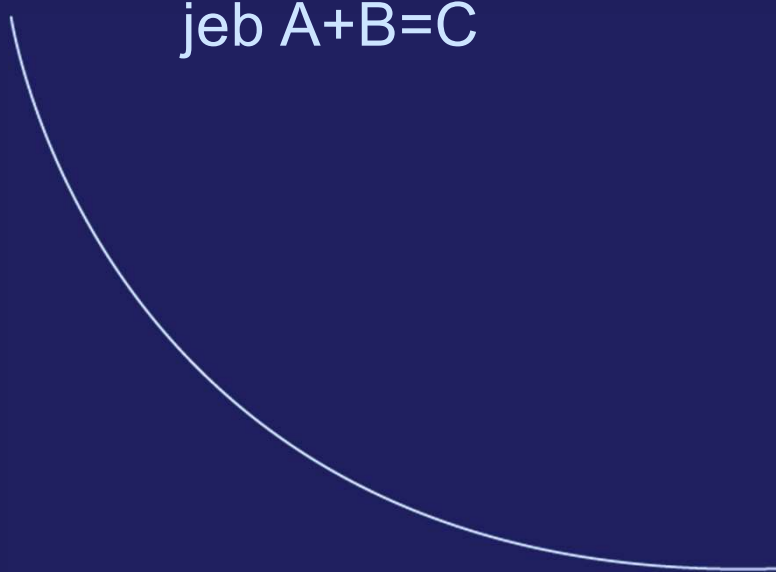
Ne LSFP ne LOK statūti neparedz ierobežojumus vai nosacījumus attiecīgās biedrības reorganizācijai.

LSFP un LOK apvienošana saplūšanas ceļā nozīmē reorganizāciju, kuras rezultātā tiek izveidota jauna biedrība, kas pārņem LSFP un LOK aktīvus, tiesības un saistības.

Līdz ar reorganizācijas pabeigšanu, LSFP un LOK pārstāj eksistēt kā atsevišķas biedrības bez likvidācijas procesa, un to vietā sāk darboties jaunizveidotā biedrība, kas ir LSFP un LOK tiesību un saistību pārņēmēja. Par jaunās biedrības dibinātājiem kļūst LSFP un LOK, bet tā kā reorganizācijas rezultātā gan LSFP un LOK pārstāj eksistēt, tad par jaunās biedrības biedriem kļūst visi LSFP un LOK biedri uz reorganizācijas spēkā stāšanās brīdi.

Dažādos statusos (nezaudējot savas organizācijas tiesisko statusu) jaunās biedrības darbībā kā biedri varētu iesaistīties arī biedrība «Latvijas Komandu sporta spēļu asociācija» (**LKSSA**), biedrības Latvijas Sporta Izglītības Iestāžu «Direktoru Padome» (**LSIIDP**), biedrība Paralimpiskā komiteja, biedrība Latvijas Nedzirdīgo sporta federācija, biedrība Latvijas Speciālā Olimpiāde, u.c. piemēram pašvaldības caur plānošanas reģioniem.

Apvienošana saplūšanas ceļā, jeb $A+B=C$



LSFP un LOK ir vienlīdzīga pozīcija reorganizācijas noteikumu un statūtu izstrādes un apstiprināšanas procesā, neskatoties uz to, ka pēc apvienošanas, olimpisko sporta veidu federāciju pārstāvji biedru sastāvā būs mazākumā.

Apvienojot LSFP un LOK reorganizācijas ceļā un, lai izpildītu Olimpiskās Hartas prasības, ir iespējams izstrādāt robustu pārvaldības modeli, kur olimpisko sporta veidu federācijām tiek dota zināma autonomija ar olimpisko sportu saistītu lēmumu izlemšanā. Lai to nodrošinātu, būtiskākie ar olimpisko sportu saistītie jautājumi un to lēmumu pieņemšanas procedūra ir jāparedz jaunās biedrības statūtos. Līdz ar to, olimpisko sporta veidu federācijām tiek saglabāta kontrole pār būtiskiem ar olimpisko sportu saistītiem jautājumiem.

Reorganizācijas rezultātā LSFP un LOK biedru tiesības netiek pasliktinātas. To var panākt, ja statūtos tiek iestrādātas prasības uzraudzības padomes sastāvam un uzraudzības padomes locekļu nominēšanai.

Tai pat laikā, caur dažādiem biedru statusiem jaunā biedrība būs spējīga apvienot daudz plašāku sporta organizāciju loku un tas, savukārt, sniegs iespēju pārskatāmāk un racionālāk organizēt sporta nozares darbu, tai skaitā, finansējuma piesaisti.

LSFP un LOK reorganizācija saplūšanas ceļā (A+B=C)

	Reorganizācijas ietekme	Jautājumi, kam var būt ietekme uz reorganizāciju
Biedri	Par reorganizācijas rezultātā izveidotās jaunās biedrības dibinātājiem tiek uzskatītas LSFP un LOK. LSFP un LOK biedri reorganizācijas rezultātā kļūs par jaunās biedrības biedriem (jo LSFP un LOK līdz ar reorganizāciju pārstās eksistēt). Biedri var darboties biedrībā dažādā statusā – t.i. dažādu kategoriju biedru tiesību apjoms var tikt definēts statūtos.	Plānojot reorganizāciju un nosakot biedru tiesību apjomu jaunajā biedrībā, ir jāvērtē, vai reorganizācijas rezultātā varētu mainīties kāda no LSFP vai LOK biedra tiesībām. Ja biedra tiesību apjoms tiek grozīts vai tiesības tiek izbeigtas, vai arī biedram tiek paredzētas kādas papildus saistības, ir nepieciešama šāda biedra piekrišana. Šis aspekts ir jāņem vērā pie reorganizācijas līguma apstiprināšanas LSFP un LOK biedru sapulcēs.
Aktīvi	LSFP un LOK manta pāriet reorganizācijas rezultātā izveidotajai jaunajai biedrībai.	Pēc reorganizācijas pabeigšanas būs nepieciešams pārreģistrēt visus LSFP un LOK reģistrējamus aktīvus (nekustamais īpašums, kapitāla daļas) uz jaunās biedrības vārda. Šī darbība neietekmē iespēju veikt reorganizāciju, bet ir jāņem vērā kā darbība, kas jāveic pēc reorganizācijas. Jārēķinās ar administratīvajām izmaksām.

LSFP un LOK reorganizācija saplūšanas ceļā (A+B=C)

	Reorganizācijas ietekme	Jautājumi, kam var būt ietekme uz reorganizāciju
Tiesības un saistības	LSFP un LOK tiesības un saistības pāriet reorganizācijas rezultātā izveidotajai jaunajai biedrībai ar reorganizācijas reģistrācijas brīdi. Līgumos (parasti tas ir līgumos ar bankām, līzinga vai apdrošināšanas sabiedrībām) var būt nosacījums, ka reorganizācijas gadījumā ir nepieciešama iepriekšēja otras līguma puses piekrišana. Formāli raugoties, līdz ar reorganizāciju, LOK statuss Latvijas Olimpiešu sociālajā fondā (LOSF), kā nodibinājuma dibinātājam visticamāk izbeigsies. Saskaņā ar Biedrību un nodibinājumu likumu, dibinātāja statuss nodibinājumā nav nododams trešajām personām. Tomēr LOSF statūti paredz, ka gadījumos, kad dibinātājs ir beidzis pastāvēt, lēmumu par valdes iecelšanu pieņem personas, kuras ziedojušas mantu LOSF pēdējā kalendārā gada laikā pirms sapulces. Tāpat arī LOSF statūtos paredzēts regulējums gadījumos, ja ziedojumi nav veikti vairāk kā gadu pirms sapulces.	Jaunās biedrības statūtu atbilstība Olimpiskai Hartai būs jāaskaņo ar Starptautisko Olimpisko komiteju (SOK). Risku mazināšanai, praksē parasti pirms reorganizācijas uzsākšanas, tiek veikts t.s. būtisko līgumu audits, lai identificētu vai ir nepieciešama otras līguma puses piekrišana reorganizācijai. Paredzam, ka šāda piekrišana būs nepieciešama saistībā ar valsts galvotajiem finansējuma līgumiem un šādas piekrišanas saskaņošana ir jāņem vērā, plānojot reorganizāciju. Ja, piemēram, LOK vai LSFP ir dalība kādā biedrībā Latvijā, tad saskaņā ar Biedrību un nodibinājumu likumu, šāda dalība izbeidzas. Reorganizācijas ietvaros, cita starpā, būs nepieciešams izvērtēt ziedojumu veikšanas termiņus, lai nodrošinātu jaunās biedrības tiesības piedalīties ar LOSF valdes iecelšanu saistīto lēmumu izlemšanā, kā arī finansēšanas jautājuma iekļaušanu reorganizācijas līgumā. Vēl varētu apsvērt LOSF statūtu grozīšanu pirms reorganizācijas uzsākšanas, lai mainītu valdes ievēlēšanas kārtību. Kā alternatīvu iepriekš minētajiem risinājumiem, var apsvērt arī veidus, kā restrukturizēt LOSF, lai tas turpmāk nepastarpināti varētu saņemt finansējumu no Izglītības un zinātnes ministrijas.

LSFP un LOK reorganizācija saplūšanas ceļā (A+B=C)

	Reorganizācijas ietekme	Jautājumi, kam var būt ietekme uz reorganizāciju
Kreditori	LSFP un LOK ir jāievēro kreditoru informēšanas un prasījumu nodrošināšanas pienākums. Jebkurš LSFP un LOK kreditors, kam bija prasījuma tiesības līdz reorganizācijas lēmuma pieņemšanai, var prasīt nodrošinājumu reorganizācijas gadījumā. Nodrošinātais kreditors var prasīt nodrošinājumu tikai parāda nenodrošinātās daļas apmērā.	Kreditoru informēšana ir standarta procedūra, un ļoti retos gadījumos kreditori tiešām prasa nodrošinājumu.
Darbinieki	LSFP un LOK darbinieki kļūst par reorganizācijas rezultātā izveidotās jaunās biedrības darbiniekiem. Reorganizācijas līgumā būs jāiekļauj informācija par reorganizācijas ietekmi uz LSFP un LOK darbiniekiem.	Pirms reorganizācijas ir jāizvērtē spēkā esošo LSFP un LOK darba koplīgumu savietojamība, ar nosacījumu, ka viena gada laikā pēc reorganizācijas pabeigšanas darba koplīguma noteikumi nav grozāmi par sliktu darbiniekiem. Papildus ir jāizvērtē, vai darba koplīgumi neparedz kādas papildus veicamās darbības reorganizācijas vai restrukturizācijas gadījumā. Jāņem vērā, ka reorganizācija pati par sevi nevar būt par pamatu darba līguma uzteikumam (tai pat laikā darba līguma uzteikuma pamatā var būt saimnieciski, organizatoriski, tehnoloģiski vai cita rakstura pasākumi). Nemot vērā, ka jaunā biedrība būs LSFP un LOK tiesību un saistību pārņēmēja taču ar jauniem rekvizītiem (nosaukums, reģistrācijas numurs), pēc reorganizācijas pabeigšanas būtu ieteicams noslēgt grozījumus darba līgumos, kur ir norādīta jaunā darba devēja informācija.
Pārvaldes institūciju ievēlēšana	Kopā ar lēmumu par reorganizāciju un jaunās biedrības statūtu grozījumu apstiprināšanu, gan LSFP biedru sapulcē, gan LOK Ģenerālā Asamblejā ir jāievēl jaunās biedrības pārvaldes institūciju locekļi.	Šajā stadijā LSFP un LOK ievēlētu uzraudzības padomes un valdes locekļus, tāpēc kandidatūrām būtu jābūt zināmām laicīgi.

LSFP un LOK reorganizācija saplūšanas ceļā (A+B=C) soļi

1. Komunikācija ar LSFP un LOK vadību, projekta vadības komandas izveide un komunikācija ar Izglītības un zinātnes ministriju. Šāda mēroga un sarežģītības projektos ir būtiski izveidot vadības komandu, kurā apvienoti abu reorganizācijā iesaistīto biedrību pārstāvji, lai konceptuāli vienotos par jaunās biedrības pārvaldības struktūru, organizatorisko struktūru, iekšējiem pārvaldes dokumentiem, darba koplīgumu savietojamību un citiem jautājumiem, lai varētu izstrādāt detalizētu turpmāko darbību laika plānu un identificētu savstarpējās atkarības starp veicamajām darbībām.

Laiks: jāprecizē sarunu gaitā starp LSFP un LOK.

2. Būtisko līgumu audits. LSFP un LOK līgumos, kas ir būtiski jaunās biedrības darbības nodrošināšanai, var būt nosacījumi, kas paredz, ka reorganizācijas, vai statūtu grozījumu gadījumā ir nepieciešama sadarbības partnera iepriekšēja piekrišana. Tāpat ir jāizskata arī to kapitālsabiedrību, kur LOK tiešā vai netiešā veidā pieder kapitāla daļas, būtiskie līgumi, lai identificētu tos līgumus, kas paredz, ka izmaiņu kapitālsabiedrības dalībnieku sastāvā (vai kontroles maiņas) gadījumā, ir nepieciešama šīs līguma puses iepriekšēja piekrišana, vai arī par šāda veida izmaiņām ir jāpaziņo līguma pusei pēc darījuma.

Parasti šāda veida nosacījumi tiek iekļauti līgumos ar bankām, līzinga sabiedrībām, apdrošināšanas sabiedrībām, bet varētu būt arī citos līgumos, tostarp sponsorēšanas līgumos.

Šādu nosacījumu esamība līgumā parasti neaizliedz reorganizāciju kā tādu, bet nosacījuma neievērošana var dot tiesības otrai līguma pusei vienpusēji izbeigt līgumu. Praksē šādi nosacījumi līgumos ir visai bieži, bet laikus komunicējot ar sadarbības partneriem, ir iespējams saņemt piekrišanu plānotajai reorganizācijai.

Laiks: būtisko līgumu auditu parasti var veikt 2-3 nedēļu laikā.

3. Reorganizācijas līguma projekta un jaunās biedrības statūtu projekta izstrāde. Reorganizācijas līgumā cita starpā ir jānorāda tiesības, kuras tiks piešķirtas jaunās biedrības biedriem, kā arī reorganizācijas sekas darbiniekiem, un nosacījumi par katras biedrības nemantisko tiesību turpmāku izmantošanu.

Laiks: aptuveni 5-10 nedēļas, neskaitot iekšējo saskaņošanu LSFP un LOK.

Papildus, jau šajā stadijā būtu jāizstrādā arī citi jaunās biedrības iekšējo dokumentu projekti, tādēļ būs jāprecizē šim solim faktiski nepieciešamais laiks.

4. Komunikācija ar sadarbības partneriem, banku, Finanšu ministriju. Ārkārtīgi svarīgi par plānoto reorganizāciju ir informēt visus būtiskos sadarbības partnerus, sponsorus, bankas, galvotājus. Šim nolūkam ir iespējams sagatavot informācijas materiālus. Mēs neredzam būtiskus šķēršļus reorganizācijas veikšanai, ja ir bijusi savlaicīga komunikācija ar būtiskajiem sadarbības partneriem, kur tiek izskaidrota plānotā reorganizācija. Būtu jāprecizē, vai būtu lietderīgi paziņot par plānoto reorganizāciju un jaunās biedrības statūtiem SOK jau pirms reorganizācijas uzsākšanas.

Iepriekšēju piekrišanu saņemšanai, iesakām ieplānot vismaz 2-3 mēnešus. Īpaši laicīgi piekrišana reorganizācijai būtu jāplāno saistībā ar bankām. Banku kredītkomitejas varētu vēlēties redzēt reorganizācijas līguma projektu.

Laiks: 4-8 nedēļas

LSFP un LOK reorganizācija saplūšanas ceļā (A+B=C) soļi

5. LSFP biedru sapulces un LOK Ģenerālās Asamblejas sasaukšana, lai pieņemtu lēmumu par reorganizāciju, apstiprinātu jaunās biedrības statūtus.

Saskaņā ar Biedrību un nodibinājumu likumu, biedriem ir tiesības iepazīties ar reorganizācijas līguma projektu vismaz 1 mēnesi pirms plānotās biedru sapulces.

Laiks: jāprecizē projekta gaitā

6. Reorganizācijas līguma projekta un jaunās biedrības statūtu apstiprināšana LSFP biedru sapulcē un LOK Ģenerālajā Asamblejā

Lēmumu par LSFP un LOK reorganizāciju ir jāpieņem katras biedrības biedru sapulcē (kvorums vairāk kā puse biedru), ar vairāk kā 2/3 klātesošo biedru balsīm. Nepieciešama to biedru piekrišana, kuru tiesību apjoms tiek mainīts.

Gan LSFP gan LOK biedru sapulcē izskata un apstiprina jaunās biedrības statūtu projektu, ievēl pārvaldes institūcijas – uzraudzības padomi, valdi.

Laiks: jāprecizē projekta gaitā.

7. LSFP un LOK noslēdz reorganizācijas līgumu, pamatojoties uz LSFP biedru sapulcē un LOK Ģenerālajā Asamblejā apstiprināto līguma projektu.

Laiks: 1-2 nedēļas.

8. Kreditoru informēšana:

- 1. Individuāli paziņojumi** - 15 dienu laikā no dienas, kad pieņemts lēmums par reorganizāciju, LSFP un LOK par reorganizāciju rakstveidā informē visus zināmos kreditorus, kam līdz lēmuma par reorganizāciju pieņemšanai bija prasījuma tiesības pret biedrību, un
- 2. Publikācija “Latvijas Vēstnesī”** – LSFP un LOK publicē paziņojumu kreditoriem, ka ir pieņemts lēmums par reorganizāciju.

Terminš kreditoru prasījumu iesniegšanai nedrīkst tikt noteikts mazāks par 1 mēnesi no publikācijas “Latvijas Vēstnesī” .

Tā kā LSFP un LOK abas ir pievienojamās biedrības, tad abām ir jānodrošina to savu kreditoru prasījumi, kuri ir termiņā iesnieguši pieprasījumu prasījuma nodrošināšanai.

Nodrošinātais kreditors var prasīt nodrošinājumu tikai parāda nenodrošinātās daļas apmērā.

Laiks: 5-8 nedēļas.

LSFP un LOK reorganizācija saplūšanas ceļā (A+B=C) soļi

9. 3 mēnešu nogaidīšanas periods (reorganizācijas lēmuma apstrīdēšana)

LSFP un LOK biedrs vai valdes loceklis var apstrīdēt reorganizāciju 3 mēnešu laikā no publikācijas "Latvijas Vēstnesī".

10. Pieteikums UR par reorganizācijas pabeigšanu

Laiks: tikai tad, kad notecējis 3 mēnešu periods no publikācijas "Latvijas Vēstnesī".

Darbības, kas veicamas pēc reorganizācijas:

- reģistrējamo aktīvu (nekustamo īpašumu, kapitāldaļu, utt.) pārreģistrācija publiskajos reģistros uz jaunās biedrības vārda;
- grozījumi darba līgumos (vēlams), aktualizējot informāciju par darba devēju (jaunās biedrības nosaukums, reģistrācijas numurs);
- paziņojums SOK par jaunās biedrības reģistrāciju;
- komunikācija ar bankām saistībā ar bankas kontiem;
- citas nepieciešamās darbības.

Biedru statuss jaunajā biedrībā

- Biedrību un nodibinājumu likums pieļauj strukturēt biedru dalību biedrībā, paredzot dažādas biedru kategorijas, jeb likuma izpratnē «personas ar īpašu statusu».
- Biedra tiesību un pienākumu apjoms, kas noteikts katrai no biedru kategorijām, ir jāparedz biedrības statūtos.
- Jaunās biedrības statūtos ir skaidri jādefinē kritēriji katrai biedru kategorijai.
- Reorganizācijas rezultātā par jaunās biedrības pilntiesīgajiem biedriem kļūst visi LSFP un LOK biedri, tai skaitā biedrība «Latvijas Olimpniešu klubs».
- Lai izpildītu Olimpiskās Hartas prasības, jaunās biedrības biedru sastāvā ir jāiekļauj arī SOK pārstāvis un Atlētu komisijas pārstāvis(-ji) (šie būtu izņēmuma gadījumi, kad par biedriem var kļūt fiziskas personas).
- Pēc reorganizācijas pabeigšanas, jaunā biedrība savā biedru sastāvā, uz iesnieguma pamata, uzņemtu pārējo kategoriju biedrus. Šādā veidā, jaunās biedrības darbībā varēs līdzdarboties, piemēram, LKSSA, biedrība Latvijas Paralimpiskā komiteja, u.c.

Biedru statuss jaunajā biedrībā

Biedra statuss	Balsstiesības biedru sapulcē	Tiesības nominēt uzraudzības padomes un revīzijas institūcijas locekļus	Komentāri
Pilntiesīgais biedrs	Katram biedram ir 1 balss	Ir – tiesības nominēt gan uzraudzības padomes, gan revīzijas institūcijas locekļus.	Jaunajā modelī biedru statusā netiek plānots uzņemt fiziskas personas, izņemot SOK pārstāvi un atbilstoši SOK noteikumiem izveidotās nacionālās olimpiskās komitejas Atlētu komisijas priekšsēdētāju.
Asociētais biedrs	Balsstiesības nav. Netiek ņemts vērā nosakot biedru sapulces kvorumu. Ir tiesības piedalīties un izteikties biedru sapulcē, kā arī iesniegt priekšlikumus.	Ir – ir tiesības nominēt uzraudzības padomes locekli. Diskusijai: vai būtu jāparedz tiesības nominēt revīzijas institūcijas locekļus?	Pēc reorganizācijas pabeigšanas asociētā biedra statusā var tikt uzņemtas: sporta jomu federācijas, Paralimpiskā komiteja, Nedzirdīgo sporta federācija, LKSSA, LSIIDP.
Konsultatīvais biedrs	Balsstiesības nav. Netiek ņemts vērā nosakot biedru sapulces kvorumu. Ir tiesības piedalīties un izteikties biedru sapulcē, kā arī iesniegt priekšlikumus.	Ir – ir tiesības nominēt uzraudzības padomes locekli. Diskusijai: vai būtu jāparedz tiesības nominēt revīzijas institūcijas locekļus?	Plānošanas reģioni (Kurzemes, Latgales, Rīgas, Vidzemes un Zemgales), kā atvasinātas publiskas personas. Ja faktiskais tiesību apjoms Asociētajam biedram un Konsultatīvajam biedram sakrīt, tad varētu apsvērt šo abu kategoriju apvienošanu.
Biedri - fiziskās personas	Katram biedram ir 1 balss	Ir – tiesības nominēt gan uzraudzības padomes, gan revīzijas institūcijas locekļus.	SOK pārstāvis un atbilstoši SOK noteikumiem izveidotās nacionālās olimpiskās komitejas Atlētu komisijas priekšsēdētājs, ja Olimpiskā Hartas interpretācija pieļautu tikai vienu Atlētu komisijas pārstāvi. Ja tomēr ir nepieciešami vairāki pārstāvji, tad minimālais skaits, mūsdiā būtu divi. Jaunās biedrības statūtos ir jādefinē kritērijus, kad fiziska persona var kļūt par biedru un, kad dalība biedrībā izbeidzas.

Jaunās biedrības korporatīvās pārvaldības struktūra

Piedāvātā pārvaldības struktūra ir veidota tā, lai tā pēc iespējas atbilstu Latvijā izmantotajam korporatīvās pārvaldības modelim, ņemot vērā Olimpiskās Hartas prasības.

Biedru sapulce

Kompetence: tikai likumā noteiktie jautājumi, gada pārskata apstiprināšana, kā arī uzraudzības padomes (t.sk. priekšsēdētāja) un revīzijas institūciju locekļu ievēlēšana

Uzraudzības padome

Biedru sapulces vēlēta pārvaldes institūcija, kas pilda valdes uzraudzības funkciju. Uzraudzības padomes locekļiem nav pārstāvības tiesību.

Sastāv no, piemēram, vismaz 15 locekļiem, kurus ievēl uz noteiktu laiku.

Uzraudzības padome ievēl valdi, lemj par budžetu, kā arī dod piekrišanu būtisku lēmumu pieņemšanai, tostarp jautājumos, kas saistīti ar olimpisko kustību.

Valde

Vēlēta pārvaldes institūcija, kas pilda vadīšanas un izpildfunkcijas.

Valdei ir pārstāvības tiesības. Biedrības valdes locekļi tiek reģistrēti Uzņēmumu reģistra vestajā biedrību un nodibinājumu reģistrā.

Valde sastāv no 4 valdes locekļiem, kurus, saskaņā ar statūtiem, ievēl uzraudzības padome uz noteiktu laiku.

Būtisku lēmumu pieņemšanai, valdei ir jāsaņem uzraudzības padomes piekrišana.

Biedru sapulce

1. Biedru sapulces kompetence tiktu noteikta likumā noteikto jautājumu robežās (t.sk. statūtu grozījumi, darbības izbeigšana, turpināšana, reorganizācija), revīzijas institūciju locekļu ievēlēšana, nosakot, ka biedru sapulce ievēl uzraudzības padomi, kas tālāk ievēl valdi. Statūtos var paredzēt, ka uzraudzības padomes priekšsēdētāju ievēl biedru sapulce.

2. Ar olimpisko kustību saistīti jautājumi. Ar olimpisko kustību saistītie jautājumi ir uzraudzības padomes kompetencē. Šajā aspektā papildus būtu jāvērtē, vai SOK būs pieņemams tāds pārvaldības modelis, kurā, kaut arī ir strikti noteikti principi uzraudzības padomes ievēlēšanai ar tādu aprēķinu, lai uzraudzības padomes sastāvā vairākums būtu olimpisko sporta federāciju pārstāvjiem, biedru sapulcē balsu vairākums varētu nebūt biedriem, kas pārstāv olimpiskās sporta federācijas.

3. Atlētu pārstāvība - statūtos ir jāparedz, ka uzraudzības padomes sastāvā tiek ievēlēts vai arī par uzraudzības padomes locekli kļūst Atlētu komisijas priekšsēdētājs.

4. Dalība biedru sapulcē. Biedru sapulcē var piedalīties visi biedri, bet balsstiesības ir tikai pilntiesīgajiem biedriem, un biedriem: SOK pārstāvim un Atlētu komisijas priekšsēdētājam. Katram pilntiesīgajam biedram, SOK pārstāvim un Atlētu komisijas priekšsēdētājam ir 1 balss biedru sapulcē.

5. Kvorums. Biedru sapulcei ir kvorums, ja tajā piedalās vairāk par pusi balsstiesīgo biedru. Asociētie biedri un konsultatīvie biedri netiek ņemti vērā nosakot kvorumu.

6. Lēmumu pieņemšana. Lēmumi tiek pieņemti ar vienkāršu balsu vairākumu, svarīgi jautājumi (piemēram, statūtu grozījumi, reorganizācija) tiek pieņemti ar 2/3 balsu vairākumu. Statūtos var noteikt augstāku sliekšni lēmumu pieņemšanai.

7. Balsošana. Statūtos būtu svarīgi definēt, vai biedru sapulcēs balsošana notiek aizklāti, vai atklāti. Statūtos var noteikt, ka balsošana notiek atklāti, ja vien biedru sapulce nenolemj par aizklātu balsojumu. Alternatīva būtu noteikt, ka balsošana notiek aizklāti, ja biedru sapulce, atklātā balsojumā par balsošanas procedūru, nenobalso par atklātu balsojumu arī citos jautājumos (šāds punkts šobrīd ir iestrādāts LOK statūtos).

Uzraudzības padome

Uzraudzības padomes locekļus ievēl biedru sapulce. Uzraudzības padomes locekļiem nav tiesību pārstāvēt biedrību attiecībās ar trešajām personām. Uzraudzības padomes locekļi neieņem amatus valdē. Statūtos ir jāparedz uzraudzības padomes pilnvaru termiņš.

1. Uzraudzības padomes galvenās funkcijas.

1.1. Valdes locekļu ievēlēšana un atsaukšana (var apsvērt arī valdes priekšsēdētāja ievēlēšanu) un valdes darba uzraudzība.

1.2. Budžeta un stratēģija apstiprināšana;

1.3. Piekrišanas došana valdei būtisku lēmumu izlemšanai. Statūtos būtu jādefinē svarīgākie no šiem jautājumiem, piemēram, noteikta veida darījumi, darījumi, kuru vērtība pārsniedz padomes lēmumos noteikto sliekšni, darījumi saistībā ar nekustamo īpašumu vai kapitāla daļu ieķīlāšanu, jebkādu apgrūtināšanu, atsavināšanu, darījumi saistībā ar galvojumu došanu, aizdevumu došanu vai ņemšanu, utt.

1.4. Lai nodrošinātu pārvaldības struktūras atbilstību Olimpiskajai Hartai, kā atsevišķu jautājumu loku, kur valdei ir jāsaņem uzraudzības padomes piekrišana, statūtos ir jāparedz ar olimpisko kustību saistītie jautājumi.

1.5. Statūtos var paredzēt, ka uzraudzības padome var ieteikt valdei izveidot komisiju, kāda jautājuma risināšanai. Statūtos var noteikt arī pastāvīgās komisijas (LOK gadījumā viena to tādām ir Atlētu komisija, ko nosaka arī Olimpiskā Harta).

2. Ar olimpisko kustību saistīti jautājumi, piemēram:

- Lēmumi par pārstāvību SOK un Latvijas sportistu un komandu piedalīšanos Olimpiskajās spēlēs, Jaunatnes Olimpiskajās spēlēs, Eiropas spēlēs, Eiropas Jaunatnes Olimpiskajos festivālos, ANOC Pludmales spēlēs vai citās kompleksās sacensībās, kuras tiek rīkotas SOK pārraudzībā vai ir SOK atzītas.
- Lēmumi par sadarbību ar Latvijas sporta organizācijām un federācijām, lai organizētu un nodrošinātu sportistu sagatavošanu, atlasi un Latvijas pārstāvniecību Olimpiskajās spēlēs, Pasaules spēlēs, reģionālajās spēlēs, pasaules, kontinenta un starpkontinentālajās vairāku sporta veidu sacensībās, kuras tiek rīkotas SOK pārraudzībā vai ir SOK atzītas.
- Lēmumi par Olimpiskās komandas (gan jaunatnes, gan pieaugušo) Delegācijas vadītāju (*Chef de Mission*) iecelšanu, jautājumiem saistībā ar Olimpisko komandu ekipējumu, SOK Olimpiskās Solidaritātes stipendiātu saraksta apstiprināšanu (sportisti un / vai federācijas) finansējumam, kas paredzēts, gatavojoties Olimpiskajām spēlēm, Olimpisko komandu vārdiskā sastāva apstiprināšanu;
- Lēmumi par cita SOK piešķirtā vai pieejamā finansējuma pieprasīšanu un izlietošanu, u.c.;
- Lēmumi par priekšlikumiem SOK, kuri skar Olimpiskās Hartas, Olimpiskās kustības, kā arī Olimpisko spēļu rīkošanas jautājumus;
- iespējams arī lēmums par LOK statūtu 2.2.20. punktā iekļauto jautājumu - izmantojot savas ekskluzīvās Olimpiskajā Hartā noteiktās tiesības, izvēlēties un noteikt pilsētu, kura drīkst pieteikties organizēt Olimpiādes un Olimpiskās spēles Latvijā.

Uzraudzības padome

2. Sastāvs

Lai nodrošinātu atbilstību Olimpiskās Hartas prasībām, jaunās biedrības statūtos ir jādefinē gan uzraudzības padomes locekļu skaits, gan arī kritēriji to izvirzīšanai.

Piemēram: Uzraudzības padome sastāv no 15 locekļiem (skaits varētu būt lielāks, piemēram, 21, vai 25), no kuriem:

- vismaz 8 ir olimpisko sporta veidu federāciju pārstāvji, no kuriem 2 pārstāv komandu sporta veidus;
- vismaz 3 ir ne-olimpisko sporta veidu federāciju pārstāvji;
- vismaz 3 ir komandu sporta federāciju pārstāvji, no kurām 2 pārstāv olimpisko komandu sporta veidus;
- 1 plānošanas reģiona pārstāvis;
- SOK pārstāvis;
- Atlētu komisijas priekšsēdētājs.

Padomes sastāvs statūtos nosakāms tāds, kas nodrošina, ka padomes sastāva vairākums ir olimpisko sporta veidu federāciju pārstāvji.

Papildus būtu jāanalizē, vai SOK pārstāvis un Atlētu komisijas priekšsēdētājs tiek ievēlēts padomē, vai arī šie pārstāvji automātiski tiek iekļauti padomes sastāvā. Ja, piemēram, SOK pārstāvja nav, tad ir iespēja palielināt vēlēto uzraudzības padomes locekļu skaitu no olimpisko, ne-olimpisko vai komandu sporta federāciju kandidātu vidus.

3. Uzraudzības padomes priekšsēdētājs. Statūtos ir nepieciešams definēt kritērijus un procedūru uzraudzības padomes priekšsēdētāja ievēlēšanai. Var būt dažādi risinājumi: (i) priekšsēdētāju ievēl biedru sapulce un tikai tad ievēl pārējos uzraudzības padomes locekļus, (ii) priekšsēdētāju ievēl biedru sapulce no uzraudzības padomes locekļu vidus, (iii) priekšsēdētāju no sava vidus ievēl uzraudzības padomes locekļi. Uzraudzības padomes priekšsēdētāja primārais uzdevums ir organizēt uzraudzības padomes darbu.

4. Uzraudzības padomes sēdes. Statūtos ir jāparedz kvorums un balsu skaits, kas nepieciešams lēmumu pieņemšanai.

Kritēriji kvorumam un balsojumam būtu jānosaka atšķirīgi vispārīgajiem jautājumiem (vienkāršs balsu vairākums) un ar olimpisko kustību saistītajiem jautājumiem.

Lai nodrošinātu olimpisko sporta federāciju kontroli pār lēmumiem, kas saistīti ar olimpisko kustību, statūtos var paredzēt, ka, lai pieņemtu šādus lēmumus, par tiem jānobalso «par» vairāk par pusi no uzraudzības padomes locekļiem, no kuriem, piemēram, vismaz 5 ir jābūt olimpisko sporta federāciju pārstāvjiem. Tas nozīmētu, ka bez olimpisko sporta federāciju pārstāvju vairākuma dalības šādā padomes sēdē un balsojuma, attiecīgo lēmumu pieņemt nevar.

Valde

Valdes locekļus ievēl uzraudzības padome. Statūtos ir jāparedz valdes pilnvaru termiņš, ka arī ierobežojumi un kritēriji, kādi izvirzāmi valdes locekļiem. Statūtos var arī paredzēt valdes locekļu nominēšanas kārtību.

1. Valdes galvenās funkcijas. Valdes locekļi vada biedrības ikdienas darbu, pārvalda biedrības mantu, organizē grāmatvedību, pēc nepieciešamības veido komisijas, izstrādā biedrības budžetu un iekšējās pārvaldības dokumentus.

2. Pārstāvības tiesības. Valde pārstāv biedrību attiecībās ar trešajām personām. Statūtos ir jānosaka valdes locekļu pārstāvības tiesības, piemēram, ka jebkuri 2 vai 3 valdes locekļi kopā ir tiesīgi pārstāvēt biedrību.

3. Biedru uzņemšana. Saskaņā ar Biedrību un nodibinājumu likumu, par biedru uzņemšanu un izslēgšanu lemj valde, ja vien statūti neparedz, ka tas ir citas pārvaldes institūcijas kompetencē. Biedram ir tiesības prasīt jautājuma par biedra izslēgšanu izskatīšanu biedru sapulcē.

4. Valdes priekšsēdētājs, valdes locekļu atbildības jomas. Statūtos ir jānosaka, vai valdes priekšsēdētāju ieceļ uzraudzības padome. Valdes priekšsēdētāja primārais uzdevums ir organizēt valdes darbu. Valdes nolikumā var detalizēti noteikt atbildības jomu sadalījumu valdes locekļu starpā.

5. Valdes sēdes: statūtos būtu jāparedz kvorums un balsu skaits, kas nepieciešams lēmumu pieņemšanai, savukārt valdes nolikumā var detalizētāk noteikt, kādu jautājumu izlemšanai valdei būtu nepieciešams noturēt valdes sēdes un, kādus jautājumus valde varētu izlemt rakstveida procedūrā.

6. Valdes pienākums sniegt informāciju uzraudzības padomei. Valdes nolikumā būtu jānosaka kārtībā, kādā valde ziņo uzraudzības padomei par ar biedrības darbību saistītajiem jautājumiem.

7. Valdes pienākums saņemt iepriekšēju rakstisku uzraudzības padomes piekrišanu būtisku lēmumu izlemšanai. Lai nodrošinātu pārvaldības modeļa atbilstību Olimpiskās Hartas garam, ar olimpisko kustību saistītu lēmumu pieņemšanai ir nepieciešama uzraudzības padomes piekrišana. Tāpat arī, lai nodrošinātu labu pārvaldību, uzraudzības padomes piekrišana būtu nepieciešama lēmumos, kas saistīti ar būtiskiem biedrības aktīviem, kā arī citiem biedrībai būtiskiem jautājumiem.

Estonia

Lithuania

Belarus

Latvia

Eva Berlaus

Zvērināta advokāte, Latvijas biroja
vadošā partnere

eva.berlaus@sorainen.com

Zane Paeglīte

Vecākā juriste

zane.paeglite@sorainen.com

sorainen.com

SORAINEN